

Semillas de Luz

"Un año de éxitos en el CDF"



CENTRO DE
DESARROLLO
FAMILIAR
SHS-EHS



DIRECTORIO DEL CDF

CENTRO	DIRECCIÓN FÍSICA	TELÉFONO /CORREO ELECTRÓNICO
OFICINA CENTRAL	Edificio Hormigueros Plaza, Local 3B, Carr. 3344 Calle Comercio, Hormigueros P.O Box 1333, Hormigueros, P.R. Pagina web: www.cdfseasonalpr.org	Tel. 787-935-7365 Fax. 787-935-7368 administracion@cdfseasonalpr.org
LA NATIVIDAD	Carretera 124, Km. 6.3, Bo. Buena Vista Las Marías, P.R.	Tel: 787-827-0606 natividad@cdfseasonalpr.org
LA PRESENTACIÓN	Antigua Escuela "William H. Taff" Carretera 306, Km 0.4, Ramal 394 Lajas, P.R.	Tel: 787-899-3752 presentacion@cdfseasonalpr.org
LA SAGRADA FAMILIA	Antiguo Hospital La Concepción, # 41 Ave. Universidad San Germán, P.R.	Tel: 787-264-2006 sagradafamilia@cdfseasonalpr.org
DIVINO NIÑO	Carretera 402, Km. 4.3, Bo. Caracol, Añasco, P.R.	Tel: 787-826-2664 divinonino@cdfseasonalpr.org
EMANUEL	Carretera 308, Km 3.7, Bo. Puerto Real Cabo Rojo, P.R.	Tel: 787-255-2555 emanuel@cdfseasonalpr.org
LA VISITACIÓN	Calle San Blas #27 Lajas, P.R.	Tel: 787-827-8007 visitacion@cdfseasonalpr.org
LA ANUNCIACIÓN	Calle Baldorioty, Int. Urb. Margarita #2 Cabo Rojo, P.R.	Tel: 787-254-9030 anunciacion@cdfseasonalpr.org
CENTROS EHS - CHILD CARE PARTNERSHIP		
BOSQUECITO MÁGICO	Carr. 101, Km 10.1, Sector Llanos, Bo. Palmarejo Lajas, P.R.	Tel: 787-357-0005 bosquecitomagicolajas@gmail.com
VALLE INFANTIL	Carr. 344, Km. 2.4 int. ,Sector Bracero, Bo. Jagüitas Hormigueros, P.R.	Tel: 787-804-3051 valleinfantil@hormiguerospr.com

Búscanos en:

FACEBOOK Y DALE LIKE



**Centro de Desarrollo Familiar
Seasonal Head Start-EHS-CCP**

Visita nuestra página WEB:

WWW.CDFSEASONALPR.ORG

Tabla de Contenido

Mensaje de la Directora Ejecutiva.....	4
Nuestra razón de ser y propósito.....	5
Cuerpos Normativos.....	6
Una trayectoria para la historia del CDF.....	8
Una transcendencia de éxitos con las monitoras federales.....	10
Y el Ganador es.....	13
1er Simposio de Salud Mental.....	14
Área Fiscal.....	15
Área Nutrición.....	16
Área Educación.....	17
Home Based te Informa.....	18
Área de Niños con Necesidades Especiales.....	19
Área de Alianza con Familia y Comunidad.....	20
Área de Salud.....	21
Conoce un poco más del CDF.....	22
Quieres saber... sobre la Labor Voluntaria.....	23
Conoce nuestro Equipo Gerencial.....	24
La Milla Extra.....	26



Mensaje de la Directora Ejecutiva

Saludos a todos nuestros lectores:

Desde el espacio del agradecimiento y con gran regocijo, deseamos compartir esta edición especial del Boletín Semillas de Luz. Ésta reúne la hermosa e interesante travesía recorrida con amor, pasión y entrega por todo el personal del CDF durante el año 2023.

Toda la información, fotos y mensajes que consolida este documento de difusión, evidencia la excelente labor realizada por nuestro destinatario, en favor de las cuatro piedras angulares que son: el norte de nuestros servicios, los niños, las familias, el personal y la comunidad.

El coraje y la fuerza demostrada por nuestro equipo en los tiempos de grandes retos, reflejan la profunda conexión con los valores organizacionales. La sensibilidad y empatía que nuestro personal demuestra en las interacciones con los niños y sus familias, manifiestan una cultura organizacional donde servir es la punta de lanza que nos mueve mas allá del cumplimiento de las metas y objetivos del Programa. Todo ello nos ha permitido elevar la barra de calidad a un próximo nivel de ejecución, y una vez más demostrar que somos un Programa de excelencia. Alcanzamos los premios de Programa y Directora del año en octubre del 2023 y además, trabajamos intensamente de forma continua para lograr un proceso de Monitoría Federal sin señalamientos.

Te invito a sumergirte y saborear junto a nosotros, cada logro y resultado alcanzado. Siempre teniendo en cuenta que el corazón de nuestros servicios y el amor inmensurable que nos impulsa, son los niños y las familias participantes; nuestra razón de existir. ¡Valoramos el esfuerzo y el apoyo de todos, como parte del éxito alcanzado.

Con Afecto su directora,

Myrna Carrero Vélez



Nuestra Razón de Ser y Propósito

VISIÓN:

Ser la mejor opción de servicios integrales, que promuevan la transformación de seres humanos capaces de fomentar el cambio social, con las destrezas necesarias para afrontar los desafíos en su entorno para el bien común.

MISIÓN:

Utilizar mis talentos y capacidades para proveer y fortalecer experiencias de alta calidad, intencionales, individualizadas y medibles que promuevan el desarrollo de los valores en la niñez temprana, mujeres embarazadas, familias, empleados y comunidad en ambientes seguros, mediante el uso de herramientas innovadoras con el propósito de lograr su desarrollo integral para que sean seres humanos resilientes y felices.

VALORES ORGANIZACIONALES

•FELICIDAD	•COMPROMISO	•EMPATÍA
•SOLIDARIDAD	•AMOR	•RESPECTO
•RESPONSABILIDAD	•JUSTICIA	•LEALTAD
•SENSIBILIDAD	•INTEGRIDAD	•EQUIDAD



Cuerpos Normativos

Los cuerpos normativos del CDF: Junta de Directores y Consejo de Política Normativa, sirven de apoyo como facilitadores y vigilantes de todo lo que representan las iniciativas y servicios que ofrece el Programa. Fundamentan sus acciones, tomando como línea base la excelencia en la prestación de los servicios, más allá del cumplimiento de las Normas de Ejecución. En el caso de la Junta de Directores, sus miembros tienen la responsabilidad fiduciaria de todas las acciones administrativas y fiscales del concesionario. En cuanto al Consejo de Política Normativa, sus miembros deben participar y ser orientados, sobre todos los aspectos medulares que ocurren en la implementación. Estos son empoderados sobre de los memorándums federales y estatales y todas las iniciativas del Programa. A través de las reuniones mensuales, reuniones extraordinarias, llamadas telefónicas y correos electrónicos entre otros, ambos cuerpos normativos se mantienen informados de los retos, intereses y necesidades de la organización.

Junta de Directores

La Junta de Directores se constituye de cinco (5) miembros que actúan como representantes de la Corporación, y son designados por el Auspiciador del Programa, Monseñor Ángel Luis Ríos Matos. Tienen la responsabilidad de conocer todo el funcionamiento de la organización, al igual que la responsabilidad legal y fiscal de la administración del Programa. Se encargan además de asegurar que los fondos federales y locales se utilicen de forma efectiva, adecuada y responsiva a las necesidades de la institución.



Consejo de Política Normativa

Conforme a los requisitos de la Ley de Head Start 2007, según enmendada, los destinatarios y agencias delegadas deben promover y garantizar que los padres de los niños (as) participantes y la comunidad participen activamente para la mejor utilización de los recursos y desarrollo del Programa. A estos efectos, se creó el Consejo de Política Normativa del Centro de Desarrollo Familiar Seasonal Head Start/Early Head Start de la Diócesis de Mayagüez, Inc. Este Consejo se encargará junto a la Junta de Directores y el (la) Director(a) Ejecutivo(a), de tomar decisiones considerando los mejores intereses de los beneficiarios del Centro de Desarrollo Familiar Seasonal Head Start-EHS/Child Care Partnership administrado por la organización.

La composición de los padres del Consejo de Política Normativa será de: un delegado en propiedad y un delegado alterno por centro y por modalidad de servicio (total 11 = centros (9) + embarazadas (1) + Home based (1)).

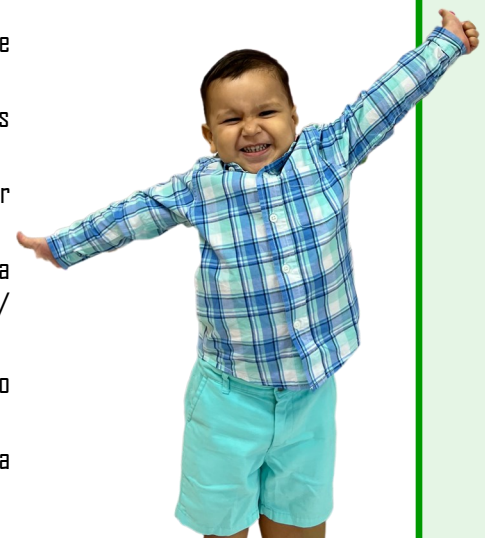
Estos serán seleccionados mediante elecciones anuales en cada centro - en el caso de los padres - y en la segunda socialización en el caso de la opción basada en el hogar y las mujeres embarazadas.

FUNCIONES DEL CONSEJO DE POLÍTICA NORMATIVA

- ⇒ El Consejo tiene la responsabilidad de intervenir y participar en los siguientes aspectos del Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP:
- ⇒ Participar en la planificación del Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP.
- ⇒ Participar en el establecimiento de las metas a corto y largo plazo.
- ⇒ Participar en la determinación de las prioridades del Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP.
- ⇒ Toma de decisiones en cuanto a su presupuesto y administración.
- ⇒ Toma de decisiones en cuanto a los procedimientos para la contratación y despido del personal.
- ⇒ Toma de decisiones en cuanto a la evaluación y la dirección del Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP.
- ⇒ Colabora en el esfuerzo de equipo para lograr una mayor y eficaz comunicación entre los padres de los(as) niños y niñas del Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP, y las comunidades donde se encuentra el Programa.
- ⇒ Servir de alianza entre las organizaciones públicas y privadas, los Comités de Padres, el Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP y la comunidad en general.
- ⇒ Ofrecer sugerencias e ideas que redunden en mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por el Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP.
- ⇒ Planificar, coordinar y organizar con la ayuda del personal del Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP, actividades para los padres, niños(as) y comunidad.
- ⇒ Identificar los servicios voluntarios de los padres, madres, tutores y encargados de los residentes de la comunidad y de las organizaciones para resolver necesidades identificadas por el Programa.

El Consejo de Política Normativa también será responsable de lo siguiente:

- Aprueba o desaprueba procedimientos para la planificación del Programa.
- Aprueba o desaprueba las metas y objetivos del Programa a corto y a largo plazo.
- Aprueba o desaprueba los criterios para definir las prioridades para reclutamiento, selección y matrícula de acuerdo con los requisitos establecidos en la sección 1305 del Código de Reglamentación Federal Número 45 (45 CFR parte 1305).
- Aprueba o desaprueba las solicitudes de fondos del Programa y enmiendas a las transferencias de fondos solicitados al Gobierno Federal
- Aprueba o desaprueba para que se provean reembolsos a los miembros del Consejo de Política Normativa que participen activamente de las reuniones y cumplan con sus responsabilidades.
- Participa activamente en el proceso de la autoevaluación anual del progreso de Programa.
- Aprueba o desaprueba los procedimientos por los cuales se elige los miembros de los grupos de política normativa.
- Aprueba o desaprueba las políticas escritas que definen las responsabilidades de la Junta de Directores del Programa y que se les informe sobre los procedimientos para implantar un programa de alta calidad.
- Aprueba o desaprueba los procedimientos que establece cómo se llevará a cabo la toma de decisiones compartidas en el Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP
- Aprueba o desaprueba los procedimientos para resolver disputas internas, que incluya los impasses entre la Junta de Directores y el Consejo de Política Normativa.
- Tiene la responsabilidad operacional de establecer procedimientos para escuchar y trabajar con quejas de la comunidad relacionadas al Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP.
- Aprueba o desaprueba las normas de personal del Programa, incluyendo Normas de Conducta para Personal, Consultores y Socios o Voluntarios del Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP.
- Aprueba o desaprueba los procedimientos para contratar o despedir al Director(a) Ejecutivo (a), Especialista Fiscal y Oficial de Recursos Humanos.
- Aprueba o desaprueba los procedimientos para la contratación y despido de cualquier persona que trabaje para el Centro de Desarrollo Familiar SHS/EHS/CCP.



UNA TRAYECTORIA DE

Pará el año 2000, al inicio de un nuevo siglo, mientras las familias agrícolas laboraban en sus sembradíos y en sus corazones llevaban la inquietud de la crianza de sus hijos. Tres soñadoras; Sister Lourdes Toro, entonces Directora de Servicios Sociales Católicos, la Sra. Myrna Carrero Vélez, quien funge actualmente como Directora Ejecutiva del CDF, y la religiosa católica Zayda Fernández (QEPD), entonces Directora Ejecutiva de Head Start del New York Founding Hospital, tuvieron un gran sueño. Existía una población de infantes, preescolares y sus familias en las ruralías del suroeste de Puerto Rico, con mucha necesidad que no estaban recibiendo los servicios de Early Head Start. En aquel momento Dios puso en su corazón que la Diócesis de Mayagüez era el escenario perfecto donde este nuevo servicio estaba destinado a nacer.

Se visitó al entonces Obispo de Mayagüez, Monseñor Ulises Casiano Vargas (QEPD), para hablarle de los méritos del Programa y la necesidad identificada en estos sectores. Monseñor entendió que el programa estaba en acorde con la labor social que hace presencia de la Iglesia Católica en los pueblos y comunidades que ésta sirve. De inmediato, con alegría y esperanza, Monseñor Casiano recibe estas buenas nuevas, ya que ello permitía servir a una población que la iglesia interesaba impactar a través de su Programa de Servicios Sociales Católicos, el cual era dirigido por Sister Lourdes Toro, MBST.

Es para el mes de marzo del 2001, la Diócesis de Mayagüez recibe la aprobación de la Propuesta para establecer el Programa de Seasonal Head Start y EHS modalidad única en Puerto Rico. Esto le permitió en sus inicios impactar una matrícula de 81 niños de cero a cinco años, madres embarazadas y sus respectivas familias en los municipios de San Germán, Maricao y Las Marías. Esto significaría iniciar el despegue ventajoso de estas familias participantes para lograr su peregrinar hacia la autosuficiencia. El presupuesto inicial fue de poco más de \$1millon. Por primera vez se comienza a atender de una forma integrada a las familias de agricultores participantes a través de los diversos servicios que ofrece el Programa.

La creación de un nuevo concesionario requirió de una gran motivación, mucha entrega, sabiduría, largas horas de trabajo y amor, pero sobre todo existía la esperanza de transformar positivamente las vidas de las criaturas a las cuales tendríamos el privilegio de servir.

Iniciamos nuestro peregrinar por las lomas del histórico pueblo de San Germán, las montañas del pue-

blo de Maricao y el pintoresco y hermoso municipio de Las Marías. Logramos entusiasmar de inmediato a los alcaldes de dichos municipios, quienes aceptaron formar parte de esta nueva coalición que daba inicio. Desde aquel momento se vislumbraba que dicho servicio sería uno de gran excelencia, que haría historia e impactaría positivamente a nuestros agricultores. Otro paso importante fue la integración de los sacerdotes de los pueblos que habríamos de impactar, de igual modo los primeros hombres y mujeres que formaron parte de la primera Junta de Gobierno y el Consejo de Política Normativa Interino.

Se realizaron las convocatorias de las primeras asambleas por comunidades, para dar a conocer el servicio y ofrecer participación ciudadana a los padres y madres de los niños que serían servidos. De esta manera comenzaríamos el desarrollo del liderazgo y la autogestión de estas familias a través de los consejos de padres y grupos focales en cada sector que habríamos de impactar. Finalmente logramos establecer el Centro La Anunciación en el Rosario Alto de San German¹, La Visitación en el sector Indiera Baja de Maricao² y La Natividad en el sector Buena Vista de Las Marías.

En el año 2004, surgió la oportunidad de presentar una propuesta competitiva con toda la nación americana. Competimos; ganamos y recibimos una asignación de fondos adicional que nos permitió abrir dos nuevos centros de EHS, ahora para impactar las zonas urbanas en los Municipios de Lajas y San Germán. Con esta expansión logramos aumentar la matrícula a 156 niños y madres embarazadas. Se continuó el proceso de identificación de estructuras y construimos fuertes alianzas con un nuevo municipio. Como resultado de ese esfuerzo establecimos el Centro de EHS La Presentación en Lajas y el Centro EHS La Sagrada Familia en San Germán Pueblo.

Luego en el año 2009 el Programa tiene la oportunidad de competir en la nación, para traer nuevos fondos bajo la iniciativa del Presidente Obama, "American Recovery and Reinvestment Act (ARRA)". En el año 2010 fue aprobado este nuevo donativo, y es allí donde logramos impactar dos nuevos municipios; Cabo Rojo y Añasco. Establecimos ambientes de Head Start en San Germán y Lajas logrando establecer en tiempo récord todos estos nuevos servicios. Para el año 2011 ya servíamos una matrícula de 262 niños, dispersos en 22 salones de 7 centros en 6 municipios del suroeste de Puerto Rico.

GRANDES LOGROS PARA EL CDF

En el año 2014 nos lanzamos y trabajamos con otra propuesta competitiva. La misma fue aprobada el 1 de marzo de 2015 y recibimos un donativo federal de \$1,592,779.00. Trabajamos en el desarrollo de un nuevo modelo de servicios para 100 niños adicionales en los municipios de Lajas, Cabo Rojo y Hormigueros municipio que por vez primera serviríamos. Veinticuatro de estos niños actualmente participan bajo la nueva iniciativa de "CHILD CARE Partnership", una alianza colaborativa con un programa hermano, que atiende niños de padres que estudian y trabajan. Esta fusión de servicios ha logrado una compenetración exitosa entre ambos programas, mejorando aún más la prestación de los servicios.

En el año 2020 trabajamos por primera vez en una Propuesta de Renovación Mayor (major renovation). Para realizar una reparación significativa en las facilidades físicas del Antiguo Hospital de la Concepción del Municipio de San Germán, donde ha estado ubicado el Centro La Sagrada Familia. El competir para dicha propuesta requirió de un esfuerzo significativo por parte de nuestro personal. Competimos y fue aprobada, por lo que actualmente nos encontramos trabajando intensamente en dicho proyecto que impactará notablemente esta comunidad. El costo de este proyecto es ascendente a 12 millones de dólares. El lograr esta renovación mayor en el tiempo requerido ha sido un gran reto por lo que representa el reparar un edificio histórico. No obstante, esperamos con la ayuda de Dios, poder lograr ese gran sueño que nos proponemos dejar como un legado de amor para la población infantil servida en el municipio de San German.

Actualmente nuestro destinatario cuenta con una

asignación presupuestaria de \$5,433,948.00 en fondos federales; con una aportación local de \$1,048,854.00; para un gran total de \$6,482,802.00 entre las propuestas de Seasonal y CCP para servir a 362 niños y sus familias. Nuestro destinatario tiene centros ubicados en los siguientes municipios: San Germán, Las Marías, Lajas, Cabo Rojo, Añasco y Hormigueros. Los niños participantes en su mayoría, son de escasos recursos económicos entre las edades de 0 meses hasta los 5 años de edad. Atendemos además un 10% de niños con discapacidades. El enfoque del servicio en el Centro de Desarrollo Familiar es uno interdisciplinario. Contamos con personal altamente cualificado para atender diferentes áreas de servicio. Ello nos ha llevado a lograr, un Programa de calidad, con un serio sentido de compromiso apoyado por más de 47 agencias con las cuales tenemos convenios de colaboración. El personal que labora en el CDF está completamente apoderado y utiliza como norte, el elevar la barra de calidad mas allá del cumplimiento de las 722 Normas de Ejecución que rigen la organización.

Continuamos trabajando con mucho empeño en nuevos proyectos, ideas y sueños, pero con la ayuda de Dios si es parte del plan divino, muy pronto serán una realidad que aportará cambios significativos en las familias de escasos recursos en el Suroeste de P.R.

1. Muy a pesar nuestro los niños del Centro La Anunciación del Bo. Rosario Alto en Municipio de San German fueron reubicados en otros centros, debido a que el Estudio de Comunidad reflejó que dicho Municipio y los sectores servidos, carecían de matrícula potencial suficiente.
2. De la misma forma los niños del Centro La Visitación del Bo. Indiera Baja en Municipio de Maricao fueron reubicados en otros centros debido que el sector carecía de matrícula potencial.



!Trascendencia de éxitos en las Monitorías

La Ley de Head Start requiere un monitoreo federal continuó de todos los programas de Head Start a nivel de la Nación y PR. A través de los años estos procesos se han transformado, modificado y evolucionado en la búsqueda de calidad. No obstante, son muchos los requisitos necesarios que debemos cumplir para la preparación de una revisión federal.

El proceso de monitoría federal de Head Start, ha evolucionado a través de los años; desde cómo se le llamaba, hasta la forma en cómo se lleva a cabo hoy. En la actualidad, existen dos protocolos de revisión, que se dividen por fases. La Oficina de Head Start los reevalúa constantemente, para asegurar que los destinatarios puedan llevar a cabo el proceso de forma satisfactoria.

La primera fase se llama Área de enfoque (FA1, sigla en inglés). Esta primera fase se realiza a través de una llamada telefónica o videollamada. Mediante este proceso el destinatario junto a su equipo de trabajo administrativo y programático presentan al evaluador, el diseño y la gestión del programa. Debe describir, además, su estructura organizacional, el diseño del pro-

grama, los servicios de educación, los servicios de salud, los servicios a las familias, la infraestructura fiscal y la del gobierno. Una vez culminado dicho proceso el destinatario recibe un informe escrito de los hallazgos obtenidos.



La segunda fase se le llama Área de enfoque dos (FA2, sigla en inglés). Durante esta fase los destinatarios tienen la oportunidad de demostrar su eficacia para implementar un programa de alta calidad. Esta área de enfoque está diseñada para ampliar la comprensión que tiene la Oficina de Head Start (OHS) sobre el desempeño de cada destinatario y a su vez determinar si los programas cumplen con los requisitos de las Normas de Desempeño del Programa Head Start (HSPPS, sigla en inglés), la Guía Uniforme y la Ley de Head Start.

A través de nuestra larga trayectoria como programa hemos culminado con éxito 7 procesos de monitoría federal durante los años 2004, 2007, 2010, 2013, 2016, 2019 y la más reciente en el 2023.

Con mucho esfuerzo, entrega, dedicación y sobre todo amor hacia nuestros niños y sus familias, logramos demostrar una vez más la calidad del servicio que ofrecemos día tras día sobrepasando el cumplimiento de las Normas de Ejecución.

Durante esta pasada monitoría federal, la belleza de nuestras instalaciones fue altamente reconocida, al igual que el apoderamiento de todo el equipo de trabajo en las modalidades del servicio de 0 a 3 años de Early Head Start y de 4 a 5 años en Head Start. Todo ello representa lo que somos como equipo de profesionales comprometidos y



Federales en nuestra organización!



orgullosos de pertenecer a esta organización. Ello representa además el desarrollo de una cultura organizacional empoderada y presta a llevar al programa, a un nivel alto de ejecución. Nos sentimos sumamente complacidos con el servicio que ofrecemos a los niños y familias de escasos recursos económicos. Juntos hemos saboreado el éxito y por séptima ocasión logrando una Monitoría Federal sin señalamientos. Las fortalezas mas significativas fueron las siguientes.

⇒ Mediante un comité de psicólogos clínicos e industriales, personal de recursos humanos y gerentes desarrollamos estrategias e iniciativas para fortalecer el bienestar del personal. De esta forma fomentamos la salud socioemocional saludable, entre empleados; lo que les permite apoyar mejor a los niños y las familias.



⇒ Utilizando la tecnología y en apoyo a la salud y el bienestar de los niños y sus familias se creó un programa de solicitud en línea “Smart Start”. A través de esta aplicación y mediante el uso del teléfono inteligente, las familias pueden participar en talleres y reuniones (pregrabadas o en vivo) que incluyen discusiones sobre diversos temas relacionados con la salud. Dicha aplicación incluye material educativo, información sobre recursos comunitarios y socioemocionales, además de recursos del programa y de la comunidad.

⇒ Demostramos el apoyo que se ofrece al bienestar y crecimiento de las familias utilizando una plataforma centralizada en línea para compartir con los padres. Estos recursos incluyen videos informativos que ayudan a los padres a ampliar sus conocimientos, desarrollar habilidades, progresar en sus metas y apoyar el aprendizaje y el desarrollo de sus hijos. Estos pueden ser accedidos en cualquier momento del día.

⇒ Se demostró que el presupuesto de CDF está alineado con las metas y objetivos del programa. Ello con la inclusión de fondos en el presupuesto cuya prioridades es el desarrollo de las metas y la salud y la seguridad de los participantes. Además, se trabajó en la contratación y retención del personal como otra prioridad, lo que impulsó el desarrollar un Plan de Retención para aumentar los salarios de la plantilla profesional, mejorar los beneficios marginales y mejorar los entornos de trabajo.

⇒ Se demostró el compromiso del Programa hacia el servicio a las familias vulnerables y categóricamente elegibles. Aproximadamente el 20% de los espacios financiados fueron ocupados por familias que enfrentan inestabilidad de vivienda. El programa compartió información sobre sus servicios en plataformas de redes sociales, en eventos comunitarios y en folletos distribuidos en toda la comunidad. También se asoció con organizaciones locales para identificar y facilitar la inscripción de familias que reciben asistencia pública o que se encuentran sin hogar.

Continuación...!Trascendencia de éxitos con las Monitorías Federales en nuestra organización!

Nuestro equipo es nuestro orgullo y día tras día se esfuerza por realizar cambios y transformaciones positivos en la clientela servida, preparándolos para recorrer con éxito su transición hacia la escuela y en la vida. Hoy todos juntos podemos celebrar con regocijo y orgullo, que ha valido la pena el esfuerzo grande que ha hecho el personal, a todos los niveles organizacionales en beneficio de nuestra razón de ser; nuestros niños y sus familias.

Existe también el proceso de evaluación de CLASS, sigla en inglés. Ello una herramienta del Sistema de puntuación, para las evaluaciones en el aula. Esta evaluación consiste en identificar y apoyar las interacciones eficaces entre el maestro-niño en todos los dominios.



Este año 2023 el Gobierno Federal llevó a cabo un Plan Piloto para la Monitoría de CLASS. Este consistió en la grabación de videos en el aula de clases de HS mientras las maestras llevaban a cabo la planificación del día. Estos videos son enviados a los evaluadores mediante una plataforma virtual llamada; Teaching Strategies. Para llevar a cabo dicho plan piloto fueron seleccionados algunos programas de la región II y entre estos estuvo el CDF. Con gran orgullo podemos decir que luego de culminar dicho proceso innovador fuimos el programa de la Región que obtuvo la puntuación mas alta; lo que nos llena de gran alegría, reconociendo la valía de nuestro personal educativo.

Somos una organización que cree en trabajo en equipo y ello nos ha llevado a dar el mejor servicio a nuestros participantes y a sus familias.



y el GANADOR es...

Reconocimientos de la Asociación de Head Start, Región II a los Programas de Head Start



Todos los años la Asociación Regional de Head Start de la Región II, reconoce la excelencia en la educación temprana de los líderes más destacados entre los estados adscritos a dicha Región, entre ellos: Nueva Jersey, Nueva York, las Islas Vírgenes y Puerto Rico.

Este año con gran orgullo recibimos la buena nueva que el Centro de Desarrollo Familiar SHS & EHS – CCP fue el Programa del Año de la Región II. Gracias a la capacidad y entrega de nuestros líderes y empleados hemos obtenido grandes logros, sobrepasando las metas trazadas en el Programa. Trabajamos juntos con una solidez de equipo, para seguir adquiriendo muchos más éxitos, basados en decisiones atinadas con sabiduría y propósito. Contamos con un equipo que ha crecido de muchas formas, lo que nos ha permitido elevar la barra de la calidad a un próximo nivel de ejecución.

Nuestro equipo de trabajo y los Cuerpos Normativos de forma conjunta han establecido una sinergia intencional que ha permitido lograr dicha distinción. La entrega y solidez de nuestra cultura organizacional ha hecho posible el que hayamos alcanzado dicho reconocimiento. Dios ha sido nuestro norte y reconocemos a nuestro personal por su gran entrega, compromiso y sacrificio.

Una guerrera para la historia de Head Start,

que nos ha llevado a otro nivel de ejecución ...

Que te reconozcan como directora del Año... ¡Wow! A todos nos gusta el reconocimiento, pero no es así de sencillo. Esa distinción es una que viene seguida de una trayectoria de largas horas de trabajo, sobrepasar retos, imprevistos diarios y situaciones que conllevan en ocasiones, tomar decisiones difíciles. Por eso hoy, con mucho orgullo decimos que nos sentimos muy honrados de contar con una Directora Ejecutiva, como lo es la Sra. Myrna Carrero. Ella por su ardua labor y su espíritu de lucha ha logrado el premio de Directora del Año de la Región II, de la Asociación de Head Start, donde compitió con un grupo de grandes y excelentes directores de dicha región.

La Sra. Carrero es una mujer Headstartiana que ha dado más de 40 años de servicio al programa de Head Start. Es una mujer profesional, inteligente, visionaria, inspiradora, bondadosa, fuerte de carácter, pero sensible, ante todo. Es empática y respetada por todos los que le rodean, lo que ha servido de inspiración en otros; dentro y fuera de nuestra organización. A lo largo de sus años de servicio, la Sra. Carrero ha manifestado seguridad y confianza en ella misma, lo que le ha permitido dejar huellas positivas en los empleados a todos los niveles organizacionales. Es una líder inspiradora que ha creado un equipo de trabajo accesible, dispuesto y motivado a ser cada día mejor; logrando obtener grandes resultados como organización. Impulsa a su equipo a confiar en sí mismo para lograr las metas y objetivos trazados. Su constante entusiasmo aún por las cosas mínimas, ha contagiado e inspirado a otros a hacer las cosas bien, siempre excediendo las expectativas. Con su guía y apoyo, se han logrado superar desafíos que se presentan día tras día, sin perder la motivación.

Es una líder que aprecia y valora a sus empleados, y eso no pasa desapercibido. Provee espacios de trabajos agradables y con el equipo necesario para brindar un servicio de excelencia en todas las áreas laborales. Mantiene a su personal al tanto de las decisiones tomadas, llevando mensajes honestos, claros y directos; lo que demuestra ser una gran comunicadora. Es muy accesible y respetada por los Cuerpos Normativos del CDF, logrando un balance perfecto en la toma de decisiones. Su determinación, optimismo y responsabilidad la ha llevado a exceder metas trazadas y demostrar grandes logros a nivel profesional.

Nos sentimos sumamente honrados y orgullosos de pertenecer a su equipo de trabajo. Es una gran líder que ha demostrado sus cualidades y capacidades a través de los años de servicio. Trabajar con una líder con una capacidad como la suya, ha sido y seguirá siendo una experiencia inolvidable para todos lo que la conocemos y trabajamos para el CDF. **¡Muchas Felicidades a la Directora del Año 2023!**

¡Es una Directora única! ¡Es la Nuestra!

Empleados del CDF



1er Simposio de Salud Mental

"Edificando una nueva realidad hacia un futuro prometedor"

La Administración del Centro de Desarrollo Familiar Seasonal Head Start/ Early HS, auspiciado por la Diócesis de Mayagüez, trabaja intensamente con todo su personal y padres en temas que fomentan crear consciencia sobre la necesidad de promover espacios para reconocer la importancia de la salud mental. Luego de los grandes desafíos que hemos vivido y en respuesta a los fenómenos naturales y la pandemia, el ayudar a fortalecer los pensamientos y las emociones del ser humano, se han convertido en una gran necesidad. Por lo que fomentar actividades conducentes a trabajar y mejorar la Salud Mental, es una de las acciones que más auge ha tomado en los últimos cinco años. Las Oficinas de Head Start al igual que todos los destinatarios de los programas de HS y EHS en Puerto Rico y la nación, se han unido para concienciar a nuestra población sobre este tema tan necesario e importante en el Puerto Rico de hoy.

Durante el mismo se pudo compartir información actualizada, real e interesante sobre el valor y la importancia que tiene el trabajar con nuestro yo interno, nuestra auto estima, las respuestas a nuestras emociones, al igual que otro contenido. Conscientes de que somos profesionales servidores de la niñez temprana, ejemplos e influencia para todos nuestros participantes se dialogó además, sobre el impacto que el NO trabajar efectivamente con la salud mental trae en la calidad de vida y en los entornos familiares y laborales.

En el periodo más dramático del éxodo masivo observado en nuestra isla, el Programa presentó alternativas viables que han demostrado ser útiles y efectivas en su organización ante la pérdida poblacional más significativa en la historia de nuestro país. Estos datos nos llevan a pensar en un futuro incierto debido al éxodo, la baja en la natalidad, los actos de violencia que se viven día tras día y que tanto afectan a nuestros niños, las mujeres y la población más vulnerable en Puerto Rico. Se presentaron graficas que demuestran nacimientos en la Región de Mayagüez áreas de servicio y casos de violencia.

El Centro de Desarrollo de Familiar, luego de la recopilación de datos e investigaciones indica tener unos números que ofrecen un panorama más alentador. A través de diversos instrumentos se ha monitoreado el funcionamiento de la matrícula con niños con Necesidades Especiales, de los niños en general y de sus familias previo a la crisis; durante la misma y después de ésta, hasta la actualidad.

Mediante diversas iniciativas el CDF, ha mostrado una visión de avanzada, utilizando y desarrollando herramientas que le permiten atender las necesidades de las cuatro piedras angulares del Programa, que son los niños, las familias, el personal, y la comunidad en este periodo convulso. Es por ello, que mediante el uso del instrumento del Perfil Panorámico del Niño y la Familia (Snapshot) hemos ofrecido una vía para monitorear las necesidades de nuestros niños y las familias que permite de forma holística planificar en forma científica y basado en datos reales. Además, se utiliza la evaluación del Desarrollo en el niño (EDEN) única prueba desarrollada en P.R. diseñada para identificar la matrícula con Necesidades Especiales y monitorear su progreso. Se menciona, además, la Iniciativa del Programa de Desarrollo de Mentores para el manejo de Crisis. Este va dirigido a empoderar al personal proveyendo las estrategias y herramientas necesarias para responder a los eventos y retos a los que se enfrentan de forma continua.

La exposición del personal a Seminarios dirigidos a la resiliencia y el añadir otros esfuerzos que se han realizado, han movido a esta organización a demostrar el respeto, aprecio y agradecimiento que le tienen a su personal y las familias participantes. Es por ello, que esta Organización quiso cerrar un ciclo de empoderamiento con este extraordinario Simposio.

Como parte de esta iniciativa el CDF preparó el Simposio, "Edificando en una nueva realidad hacia un futuro prometedor", cuyos comunicadores y panelistas fueron profesionales de alto conocimiento en el tema. Entre ellos: la Dra. Lourdes Cruz Matos, Psicóloga Clínica con un grado Doctoral en Psicología, la Dra. Liza Sánchez Plaza, Profesora Asistente Ad-Honorem en la UPR-RCM del Departamento de Pediatría, Sección de Cuidados Críticos y Profesora Asistente en la Universidad de Ciencias de la Salud de Ponce, Departamento de Pediatría, la Dra. Marielí Ríos Pérez, Doctora en Psicología Industrial Organizacional, la Dra. Jennifer Serrano Ríos, Psy. D Psicóloga especialista en Consejería Psicológica con Adiestramiento Clínico y el Sr. Rafael Rodríguez Cruz, Consultor en educación con B.A. en Pedagogía Secundaria e Historia



PROYECTO PILOTO

AREA FISCAL

para contabilizar los servicios del procesamiento de “In-kind” (SPI)



Luego de décadas contabilizando manualmente la data del “in-kind” o labor voluntaria, decidimos desarrollar una plataforma digital. Esta facilitará el uso de estándares en el manejo de datos, asegurando los procesos de supervisión, integridad, seguridad y veracidad de los donativos en especie (IN-KIND). Iniciamos dicho proyecto en 4 de los 9 centros del CDF. De esta forma pudimos evaluar el sistema e ir ajustando los formatos para que fuera uno sencillo en su uso y a la vez efectivo. A través del uso del SPI los sistemas son más efectivos, se pueden hacer más tareas en menos tiempo, y los beneficios son inmediatos. A su vez permite obtener datos en tiempo real y diseñar planes de acción a medida que se actualizan los datos.

Entre los objetivos más significativos están los siguientes:

- * Proveer un perfil de los voluntarios de acuerdo con los intereses de los participantes.
- * Empoderar al personal que labora en esta tarea y delinear planes de adiestramiento de ser necesario.
- * Recibir de forma inmediata los ajustes y cambios en la entrada de datos del “in-kind”.
- * Monitorear mensual la cantidad y distribución de la donación recibida según la categoría.
- * Tener accesible el enlace por el personal del Programa para capturar en cualquier lugar y usando cualquier dispositivo el servicio voluntario ofrecido al programa
- * Viabilizar y agilizar la producción de informes y seguridad de los datos provistos.
- * Calcular y monitorear continuamente el costo por recurso

El sistema ha sido uno muy exitoso por lo cual lo estaremos implantando próximamente en todos los centros. También será utilizado por los miembros de los Cuerpos Normativos para registrar su asistencia a las reuniones mensuales.

Continuamos con otro año más obteniendo una auditoría fiscal exitosa

Durante el año 2023 se realizó la Auditoría Anual “Single Audit” 2021-2022. La misma fue una sin señalamientos. Lo que indica que el CDF cumplió en un 100% con todas las regulaciones estatales y federales.
¡Gracias a todo el personal del Área Fiscal por su compromiso, esfuerzo y dedicación!

RECURSOS HUMANOS QUIERE SABER SI...

¿Tienes experiencia trabajando con bebés y niños pequeños?

¿Te gustaría unirte a la gran familia del Centro de Desarrollo Familiar?

Aquí trabajarás con niños desde las 3 semanas de nacidos hasta sus 5 años, en su preparación para el pre-kínder.

¡Únete a nuestro equipo!

envía tu resume a: resumecdf@gmail.com

Algunos de los beneficios que obtendrás al ser empleado del CDF:

- ☺ buen ambiente laboral
- ☺ sueldos competitivos
- ☺ bono de navidad
- ☺ vacaciones pagas
- ☺ jornada de lunes a viernes
- ☺ paga puntual de nomina
- ☺ 18 días por enfermedad al año
- ☺ adiestramientos para el desarrollo profesional



NUTRICIÓN

MARZO MES DE LA NUTRICIÓN

Durante el mes de marzo, mes que se celebra la Nutrición; el CDF coordinó una actividad dirigida a los empleados del Servicio de Nutrición. Esta actividad tuvo como propósito exponer a todo el personal del servicio de nutrición a una experiencia educativa nueva y de alto impacto relacionada a los servicios ofrecidos. La misma se llevó a cabo en las facilidades de la cava de Vaca Negra localizada en Hatillo. Allí se elaboran localmente quesos nutricionales de gran calidad añejados en Puerto Rico. Son trabajados a base de leche en su forma natural e integrada, para satisfacer las necesidades de los consumidores.

Esta actividad brindó la oportunidad de que todos los empleados que asistieron pudieron confeccionar su propio queso, con leche que es seleccionada por un Laboratorio de Calidad de la Leche, de la mejor calidad, además, libre de hormonas, antibióticos y donde las vacas pastan todo el año. Fue una experiencia profesional donde los empleados aprendieron sobre los ingredientes necesarios para crear el queso, los diferentes tipos de quesos y productos lácteos, el manejo del ganado en PR, las áreas geográficas con mayor crianza de vacas, la cantidad de litros de leche que produce una vaca, entre otros temas. Fue una actividad distinta, de total aprendizaje y super interesante desde el momento que entraron a la Cava.

Los niños de los centros también participaron de la celebración del mes con actividades relacionadas a la nutrición. Aunque durante todo el año escolar se estimulan los buenos hábitos de la nutrición con actividades diarias, este mes tuvieron la oportunidad de interactuar con alimentos nuevos. Los niños confeccionaron recetas, colorearon dibujos de alimentos saludables e hicieron manualidades de frutas y vegetales, entre otros. Todas alusivas al tema de la nutrición lo que promueve y fomenta, una sana alimentación en nuestros niños.



Entrega de uniformes al personal de nutrición

El 19 de diciembre la administración del programa junto al Programa de Alimentos (PACNA) aunaron esfuerzos con el propósito de entregarle a cada empleado del área de nutrición un uniforme de trabajo incluyendo zapatos ortopédicos. Con esto ofrecemos un alivio a cada uno de ellos, enfocándonos en la comodidad y seguridad de estos en su ambiente de trabajo.



EDUCACIÓN

CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LOGROS

Todos los años al finalizar el año escolar las maestras de cada centro, junto al personal de nutrición y con la cooperación de los padres, realizan una actividad de logros, para todos los participantes y sus familias. Para el desarrollo de la misma se escoge una temática por cada centro. Esta es utilizada para la decoración, para la vestimenta de los participantes y para las actividades llevadas a cabo durante el día. Las actividades llevadas a cabo promueven: la imitación, el drama y el baile. Algunas de las temáticas utilizadas este año lo fueron: helado e hippie playero. Esta actividad es una muy esperada tanto por las maestras, como por todos los participantes del programa y sus familias. La misma permite reconocer a los padres por estar disponible, por la dedicación ofrecida, por la responsabilidad demostrada además de la labor voluntaria brindada en cada centro durante la enseñanza de sus hijos. La presencia de los padres es una parte fundamental que permite que los niños obtengan logros en diferentes aspectos. No podemos dejar de mencionar el orgullo y satisfacción que sienten las educadoras que la semillita del aprendizaje deje frutos a lo largo del año en cada uno de los participantes del programa.

Celebración de un Día de Juegos en Centro



Antes de finalizar el año escolar el CDF lleva a cabo un día de juegos para los niños, en cada uno de los centros. Este día inicia con la explicación de cómo se llevarán a cabo las rotaciones para que sea un día organizado y participativo de los niños por cada ambiente. El mismo consiste de varias estaciones de juego que pueden ser pasivas o activas. Con la ayuda de los padres cada niño participa de las estaciones, en ocasiones también participan los padres si le es permitido. Durante esta integración de padre e hijo se puede disfrutar de la alegría que presentan los rostros tanto de los niños como los de los padres. Actividades como esta, fomentan el ejercicio en los niños, y brindan estrategias a los padres para que continúen fomentando la importancia del ejercicio diario, para una vida saludable.

HOME BASED

Compartimos el testimonio de una familia participante

“Al momento nos encontramos complacidos con los servicios ofrecidos en la modalidad de “Home Based”. Nuestros niños no comparten con otros niños ya que son los únicos bebés de la casa y de la familia. Durante las actividades de socialización, hemos podido observar que nuestros hijos se acoplan con otros niños de su edad, lo que nos brinda, mucha satisfacción. No podemos dejar de mencionar el buen trato de todo el personal de “Home Based”; Ellos nos hacen sentir parte de una gran familia.

!LA IMAGINACIÓN ES EL LÁPIZ CON EL QUE LOS NIÑOS PINTAN SUS MEJORES AVENTURAS!



Nuestro destinatario, brinda servicios basados en el hogar conocido como, **“Home Based”**. Este servicio prepara al padre, madre o tutor legal como primeros educadores de sus hijos, de una manera efectiva y exitosa. El servicio consiste de una visita semanal al hogar del participante, por un término de 90 minutos. La misma es realizada por una Visitadora del Hogar; una profesional en el área de educación y la conducta humana. Durante las visitas se desarrollan dinámicas que trabajan con el desarrollo temprano del menor, y a su vez ofrecen apoyo y estrategias a los primeros educadores. La meta es poder lograr los objetivos y destrezas esperadas para la etapa del desarrollo del niño.

La modalidad de “Home Based”, trabaja con la integración de las familias y de los participantes, por lo que promueven las socializaciones dos veces al mes. Estas socializaciones tienen como propósito, proveer experiencias a los menores en los distintos dominios tales como: el enfoque de aprendizaje, el desarrollo socioemocional, el desarrollo del lenguaje, el desarrollo cognitivo y el desarrollo físico perceptual. Todos y cada uno de estos dominios son una parte esencial, y nos ayudan a identificar no tan sólo fortalezas en los niños, si no las áreas que presenten oportunidades para mejorar. Estas socializaciones brindan además, la oportunidad de trabajar con distintos temas y ofrecerle al participante experiencias enriquecedoras a través del primer educador. Algunas de las actividades que se realizan durante las socializaciones son: días de juegos, motivación del juego dramático, celebración del Servidor Público (padres y niños, utilizan vestimentas alusivas a los servidores de la comunidad), celebración para dar Gracias, celebración de la Semana de la Puertorriqueñidad, celebración de la época de Navidad, se realizan actividades de nutrición y simulacros, entre otros.

Cada planificación se trabaja de manera individualizada. Se enfocan en las destrezas que se quieren medir con cada menor; de forma que se puedan identificar comportamientos, capacidad social e intereses a trabajar con cada niño. La integración y el apoyo brindado por las familias en cada actividad es esencial y sumamente importante debido a que, junto a la Visitadora del Hogar, motivan el desarrollo oportuno y beneficia emocionalmente a los participantes

A través de los años el servicio de “Home Based”, ha impactado familias que han logrado mostrar su compromiso con la niñez temprana.

¿Quieres tener experiencias diferentes y novedosas? Te invitamos a ser parte de la Familia de “Home Based”. Estos servicios se brindan en los pueblos de Cabo Rojo, Hormigueros, y San Germán. Comunícate con nosotros a nuestras oficinas al 787-935-7365.

¡Te Esperamos!

NIÑOS CON NECESIDADES ESPECIALES

CONOCE LAS ACTIVIDADES OFRECIDAS

Las emociones son reacciones de nuestro cuerpo ante algún estímulo del entorno o de nuestro propio organismo. Comprender las emociones nos permite entender que las mismas aparecen en nuestra vida diaria. Los adultos son una guía importante al momento de ayudar a los niños a autorregularse. Para ofrecer herramientas a los padres sobre como trabajar con las emociones las doctoras Sharinelle Mañón, Psicóloga y Arlene Cabot, Psicóloga ambas consultoras del programa ofrecieron un taller titulado: Padres y madres comprometidos con el aprendizaje de sus hijos: Manejo de Emociones

El Trauma y el estrés traumático son mayores entre los niños, las familias y los cuidadores profesionales involucrados en el sistema de bienestar. Las personas que cuidan y ayudan a los niños deben comprender el impacto del trauma y cómo responder con compasión. Como parte de las capacitaciones al personal educativo la Dra. Sharinelle Mañón, Psicóloga y Consultora del programa ofreció un taller al personal de la oficina central sobre dicho tema.

Cuando se está embarazada en cuestión de semanas, el cuerpo se convierte en un recipiente para que el bebé crezca. El cuerpo se prepara para dar a luz, así como para alimentar al recién nacido. La identidad de las futuras madres cambiará. El compromiso del CDF es ocuparse de que las madres participantes del programa tengan las herramientas para que puedan mantener una buena salud emocional. Se les ofrecen estrategias para el manejo de emociones y para la prevención de la depresión post-parto. Esta información fue ofrecida durante una socialización de embarazadas por la Dra. Sharinelle Mañón, Psicóloga.

La inclusión en los niños representa los valores y las prácticas que apoyan el derecho de cada uno de ellos. Independientemente de su capacidad, permitir que estos puedan participar en una amplia variedad de actividades, es un enfoque que responde positivamente a su diversidad y a sus diferencias individuales.

De igual manera, las emociones son una parte fundamental en el desarrollo socio emocional de los niños. Fomentar un bienestar emocional saludable provoca que tengamos niños felices y sanos. Además, las vivencias de nuestra infancia dejan huellas importantes en nuestra vida adulta. En el CDF queremos que nuestros niños se conviertan en adultos seguros, capaces y felices.

Como parte de los acuerdos de colaboración que tiene el programa con la **Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción (ASSMCA)**; el Proyecto CARE, ofreció talleres a los niños del Centro La Natividad y a los niños del Centro La Sagrada Familia en temas de Diversidad y de las Emociones, respectivamente.

El Área de Niños con Necesidades Especiales del CDF mantiene activos a todos los padres participantes proveyéndoles herramientas importantes para el desarrollo de sus hijos. Entre ellas se ofreció un taller sobre la Lectoescritura. Algunos se preguntarán: ¿qué significa el término lectoescritura? La lectoescritura, es la habilidad que nos permite plasmar el lenguaje, hacerlo permanente y accesible sin límites. Ello facilita transmitir conocimientos, ideas y opiniones además de que incrementa el aprendizaje y desarrollo de cada individuo.

Se ofreció otro taller sobre el diagnóstico del autismo con el título: Concientización sobre el Autismo. El taller ofreció a los participantes actividades alusivas a la concientización e inclusión de los niños con el diagnóstico de Autismo. Permitió fortalecer el apoyo mutuo entre las personas con autismo, sus familiares, amigos, y la sociedad en general.

La Administración del CDF se ocupa de que el personal, se capacite en temas que fortalecen y apoyan, la individualización de los niños con discapacidades. De forma que continúen adquiriendo herramientas innovadoras y obtengan mayor conocimiento para trabajar con la diversidad de cada niño.



ALIANZAS CON FAMILIA Y COMUNIDAD

Cuando ambas personas en una pareja se sienten seguras, respetadas, valoradas y no existe una distinción de cariño y falta de apoyo podemos decir, que se tiene una relación sana de pareja. Existen muchas características que se pueden identificar en cualquier relación saludable, entre ellas: la confianza, el crecimiento personal mutuo, la empatía y la honestidad.

En el CDF tenemos un compromiso holístico con todos los niños participantes y sus familias, por lo que, durante el mes de febrero de 2023, se llevó a cabo un taller titulado “Relaciones de Parejas Saludables”; en el cual tuvimos participación de más de 50 padres del programa. El mismo fue brindado por la Sra. Ivelisse Álvarez, Consultora en Seguridad y Temas de Familia. La Sra. Álvarez, discutió con ejemplos, videos y experiencias los conceptos básicos de una relación de pareja saludable. Brindó además las herramientas para poder identificar y reflexionar sobre los factores que son importantes en una relación.

Como parte de las colaboraciones entre el Centro de Desarrollo Familiar con el personal del Departamento de Educación y personal de colegios privados, el pasado 22 de febrero de 2023, se llevó a cabo una Reunión de Transición y Educación. El propósito de dicha reunión es ofrecerle a los padres información sobre el proceso de las transiciones (cuando los niños pasan de los Centros de Head Start al kindergarten). En estas reuniones los padres tienen la oportunidad de clarificar dudas, hacer preguntas, orientarse del proceso de matrícula, además de llevar a cabo un diálogo con el personal docente (maestros) de otras escuelas primarias.

Los padres somos una pieza fundamental en la vida de los hijos. En ocasiones no estamos en conocimiento de los factores y situaciones que provocan el estrés tóxico en los niños, sus síntomas y como prevenirlo. El pasado 8 de marzo de 2023, se llevó a cabo un taller relacionado a dicho tema titulado: Estrés Tóxico y Experiencias adversas en la niñez. Durante el taller la Dra. Shiara Francisquini le ofreció estrategias de cómo los padres pueden cuidar y proteger a los niños para que tengan menos exposición al estrés. Como parte del taller se orientó a los padres sobre la definición de lo que es el estrés tóxico y lo que consideran experiencias adversas.



Una herramienta para los padres llamada; “Programa ACT”

El desarrollo de vínculos afectivos entre padres e hijos, la implementación de estrategias de disciplina alternativa y no violenta, el fomentar actitudes y comportamientos no violentos y no discriminatorios y el fomentar altos niveles de cohesión social en las comunidades, son factores de protección que disminuyen la probabilidad de incidentes de violencia contra menores.

En el año 2018 el CDF inició capacitando a padres y cuidadores participantes del programa en el “Currículo “Program ACT”. Hoy, nos enorgullece decir que el pasado 20 de abril de 2023, se llevó a cabo la octava graduación de padres que cumplieron con la participación, asistencia y liderazgo para culminar exitosamente los requisitos para obtener la certificación de dicho currículo.

Este currículo se enfoca en una enseñanza directa a los padres y/o cuidadores para que puedan comprender por qué los niños se comportan como lo hacen; que entiendan y puedan controlar el enojo y que aprendan maneras positivas de disciplina para sus hijos. Se les explica y se les orienta, además, sobre lo perjudicial que es para los niños el pasar mucho tiempo con los medios electrónicos.



SAIUD

¡Mantente activo!



Lávate las manos tan a menudo como puedas.

Cuida tus dientes



Cuida tus ojos



Las Áreas de Salud y Seguridad están siempre en la vanguardia para que los niños participantes, padres y empleados obtengan información real, relevante, y actualizada

Clínica de Vacunación

En el pasado mes de diciembre el área de salud coordinó una clínica de vacunación contra la influenza en colaboración con el personal de la Oficina de la Dra. Ana Soto en Mayagüez y el Departamento de Salud. Esta iniciativa surge ante la preocupación que tuvo el programa ante el alza de casos diagnosticados con influenza en nuestras comunidades. Cabe destacar que la clínica de vacunación estuvo disponible para los empleados, niños y comunidad en general.



Iniciativa la Pediatra en tu centro

Con esta iniciativa de salud y seguridad el programa integro en nuestros servicios la experiencia profesional de la Dra. Olga Rodríguez Laguer, Pediatra con más de 25 años en el campo de la niñez. En la misma la Dra. observó todos los ambientes educativos en cada uno de nuestros centros; esto con el fin de asegurarse de que sean espacios seguros y salubres para nuestros niños. Se observaron las estrategias que utiliza el programa para prevenir las enfermedades en los ambientes de aprendizaje y se identificaron necesidades de salud y desarrollo en algunos participantes. Esta iniciativa tuvo su cierre el pasado 14 de marzo de 2023 con una orientación a los padres del programa sobre las etapas del desarrollo de los niños y las practicas a llevar a cabo para prevenir las enfermedades en los niños.



Adiestramiento: Manejo de Emergencias

En el mes de diciembre, el área de salud coordinó un adiestramiento sobre el manejo de las emergencias dirigido a todos los empleados del programa. El mismo estuvo a cargo del personal de la Oficina para el Manejo de Emergencias Estatal del Municipio de Mayagüez. En la presentación de los temas, se destacaron los siguientes: plan de emergencia familiar, mitigación y respuesta ante los eventos atmosféricos como terremotos, tsunamis, huracanes, etc. Se identificaron áreas para el desalojo en el caso de que nos afecte un tsunami en la costa oeste de la isla entre otros. Con el mismo se reforzó el conocimiento que nuestros empleados ya tenían. Con esta experiencia proyectamos que se sientan más seguros al momento de atender una emergencia en nuestros centros y comunidades.



!Conoce un poco más del CDF!

PROGRAMA ACT

EDUCANDO A NIÑOS EN AMBIENTES SEGUROS

Este programa fue creado para trabajar con organizaciones y formar a profesionales multidisciplinarios que divulguen conocimientos y enseñen destrezas de prevención de la violencia y mejor crianza, a los adultos mas influyentes en las vidas de los niños desde que nacen hasta los 8 años de edad.

En nuestro caso, entre los profesionales formados en la organización incluye: personal de Alianza, Educación y miembros de la Junta de Directores.

Este año hemos realizado una adaptación al currículo invitando a la figura paternal, tanto de empleados del Programa, como de padres participantes para que juntos logren empoderarse de diversas estrategias parentales.

Plataforma Smart Start

El Centro de Desarrollo Familiar Seasonal Head Start de la Diócesis de Mayagüez, Inc. ha creado un programa de capacitación virtual pre-servicio. Esto con el fin de proveer a todo el personal, consultores y voluntarios una orientación que se enfoque en las metas y filosofía del Programa y las formas en que se implementan las normas de desempeño, según enmendadas. Los módulos incluidos presentan todas las áreas de servicio describiendo el enfoque y alcance de los servicios a los niños y a las familias que se atienden en el Programa. Además, permite compartir actividades relevantes realizadas por cada área de servicio y que es meritorio difundir para el conocimiento de todo el personal, padres, cuidadores, cuerpos normativos y comunidad en general.

Servicios que ofrece el CDF

Tipo de Modalidad	Descripción
Opción Basada en Centro:	Todo el día/ todo el año aplicable a Head Start y Early HeadStart.
Opción Basada en el Hogar:	Servicio en el hogar con visitas de una y media hora a la semana y dos actividades mensuales de socialización. Aplicable a Early Head Start.
Opción Child Care Partnership:	Servicio a niños de 0 – 3 años a través de subvenciones para una asociación de EHS y Child Care Partnership (EHS – CCP).
Mujeres Embarazadas:	Servicios a embarazadas en modalidad similar a la opción basada en el hogar. Aplicable a Early Head Start.



QUIERES SABER...

¿CÓMO PUEDES CONTRIBUIR EN LA LABOR VOLUNTARIA DE TU CENTRO?

Una acción voluntaria, es una libre elección, es una opción personal, gratuita, que no espera recompensa. La persona voluntaria tiene interés, mucho interés y obtiene satisfacción en sus motivaciones personales.

¿Si te preguntas:

¿Cómo puedes contribuir en la labor voluntaria de tu centro?

Aquí te brindamos un listado como puedes ayudar.

1. Sustituir al maestro (a) y/o asistente de maestra.
2. Colaborar en la preparación de materiales para el salón. (tareas)
3. Asistir como modelo en los servicios de alimentos (desayuno/almuerzo).
4. Trabajar con los niños en las actividades recomendadas por la maestra.
5. Narrar cuentos, canciones, adivinanzas y realizar dramatizaciones mediante el uso de diferentes estrategias y medios.
6. Colaborar en la limpieza general del Centro y desinfección.
7. Asistir en el proceso de recibo y entrega de los niños.
8. Asistir al personal educativo durante las excursiones con los niños.
9. Colaborar en cumplimentar el documento de inventario de alimentos
10. Asistir al personal educativo en la supervisión de los niños en el área de patio y organización del área de patio.
11. Colaborar en la actualización de los tabloncitos de edictos para padres.
12. Asistir en la supervisión y modelaje del cepillado de dientes y lavado de manos.
13. Colaborar como asistente administrativo.
14. Ofrecer talleres educativos a los niños sobre diferentes temas de manera presencial y virtual.
15. Participación en reuniones Comité de Padres y CPN.
16. Redacción de observaciones en actividades recomendadas por la maestra.
17. Trabajos administrativos, colaborar en proceso de pre- matrícula, participación en la selección de matrícula y ayudar a preparar el informe de labor voluntaria.

**NECESITAMOS
VOLUNTARIOS**
¿te apuntas?

CONOCES LOS PADRES QUE OFRECIERON LA MAYOR CANTIDAD DE HORAS EN LABOR VOLUNTARIA POR MES DURANTE EL AÑO 2023

MES	CENTRO	NOMBRE	HORAS OFRECIDAS
ENERO 2023	La Visitación	María Martínez	47
FEBRERO 2023	Valle Infantil	Gloryanne Martínez	63.5
MARZO 2023	Valle Infantil	Gloryanne Martínez	68.5
ABRIL 2023	Valle Infantil	Gloryanne Martínez	62
MAYO 2023	Valle Infantil	Gloryanne Martínez	96
JUNIO 2023	La Visitación	María Martínez	31.6
AGOSTO 2023	La Presentación	Evelyn Arroyo	36.90
SEPTIEMBRE 2023	Emanuel	Raquel Jackson	28.5
OCTUBRE 2023	La Sagrada Familia	Nicole Feliberty	40
NOVIEMBRE 2023	La Sagrada Familia	Nicole Feliberty	45
DICIEMBRE 2023	La Sagrada Familia	Alondra Rodríguez	20

Padres del CDF,
agradecemos su
compromiso, entrega y
dedicación hacia
éste, su Programa. Nos
sentimos muy
honrados de contar con
su apoyo. Gracias a
todos los voluntarios ya
sean padres, abuelos o
tutores que de una
forma u otra colaboran,
en nuestra labor diaria
o en nuestras
actividades, ofreciendo
labor voluntaria en
nuestra organización.

Ustedes hacen la diferencia

Gracias.

!Conoce nuestro



“Nuestro equipo es uno empoderado, que prioriza la empatía, la escucha activa y la ayuda en el desarrollo de los demás”

LESBIA
Gerente Programático

“El CDF me ha abierto puertas de infinidad de oportunidades de crecimiento, lo que me ha inspirado hacer lo mismo con los demás”

YEZLIN
Especialista en Educación



“El servicio para nosotros significa entrega, pasión y el disfrute del deber”

KARLA
Especialista en Salud Integral y Nutrición



“La sensibilidad, el respeto y el amor hacia las personas son cualidades fundamentales en el personal de Alianza”

MARILYN
Especialista en Alianza con Familia y Comunidad



“La confianza en uno mismo es el secreto del éxito”

CYD MARIE
Especialista en Niños con Necesidades Especiales



Equipo Gerencial!

“Contribuimos a la calidad del servicio manteniendo nuestras instalaciones en optimas condiciones”

JEANNE
Gerente Administrativo & QC



**“No te importen las cosas materiales que alguien te pueda dar.
Valora su tiempo, su honestidad, su esfuerzo y su lealtad,
esos son los regalos más sinceros y que el dinero no puede comprar”**

DIGNA
Especialista Fiscal

“Cada empleado representa oportunidades para alcanzar nuevos niveles de excelencia”

LISSETTE
Especialista en Recursos Humanos



**“Pasarás por varias etapas en tu vida, que serán necesarias para el crecimiento y en el proceso...
!Te Apoyaremos!”**

NANCY
Especialista en Servicios de PACNA

“La verdadera innovación comienza donde termina nuestra zona de confort.”

DIONISIO
Coordinador de Servicios Tecnológicos



LA MILLA! Extra

Cuando damos la milla extra ponemos todo nuestro esfuerzo y energía para ir más allá de lo que se espera o se requiere en cualquier situación. Es una actitud positiva y un rasgo importante en una persona comprometida y dedicada. Se valora tanto en el ámbito laboral como en la vida diaria, ya que demuestra compromiso, dedicación y liderazgo.

Por eso reconocemos a:

Ilia Y. Cordero, Trabajadora Social
Alexandra Colón, Educadora de Infantes
Zenaida Sánchez, Ayudante de Centro y Cocina

Gracias por hacer las cosas desde el corazón, con sinceridad, pasión y empatía; dejaron ver su conexión con el dolor del ser humano. Sus valores profundos les distinguieron y demostraron un sentido de propósito más allá de las motivaciones superficiales. Se interesaron, se preocuparon, se ocuparon y ofrecieron amor y apoyo desinteresadamente mediante el sacrificio personal, enfocando sus esfuerzos para el beneficio de los demás. Su apoyo ha sido invaluable y su generosidad nos ha dejado sin palabras. Nos sentimos extremadamente afortunados de contar con personas como ustedes en nuestra organización.

Dios les devuelva en bendiciones sus acciones sinceras.

¡Mil gracias de parte de sus compañeros en el CDF!



SOMOS UN....

Programa de transformación de vida...

que lleva a nuestros

niños, familias y comunidades

en las montañas del sur oeste de Puerto Rico,
semillas de inspiración, confianza y esperanza.

Porque donde la tierra germina
se recoge el fruto de nuestros
servicios con óptimos resultados.

M. E. V.

Directora Ejecutiva



2024-2025



¡MATRÍCULA ABIERTA!

LAS MARÍAS, LAJAS, SAN GERMÁN.
AÑASCO, CABO ROJO Y HORMIGUEROS

PARA:

- NIÑOS DE 3 MESES HASTA 4 AÑOS CON 7 MESES DE EDAD
- NIÑOS CON NECESIDADES ESPECIALES
- MUJERES EMBARAZADAS

REQUISITOS

- CERTIFICADO DE NACIMIENTO
- CERTIFICADO DE VACUNAS
- TALONARIO DE AGUA O LUZ
- EVIDENCIA DE INGRESOS
- EVIDENCIA PAN Y TANF
- COPIA DEL PLAN MÉDICO Y ÚLTIMA REVISIÓN DEL PLAN (MA10)
- CERTIFICACIÓN DE TRABAJO EN AGRICULTURA (LAS MARÍAS)

ESCANEA PARA SOLICITAR



SERVICIOS GRATUITOS EN:

- EDUCACIÓN - CURRÍCULO CREATIVO
- DESAYUNO, ALMUERZO Y MERIENDA
- AJUSTE EN DIETAS ESPECIALES (SI APLICA)
- SALUD PREVENTIVA
- COORDINACIÓN DE SERVICIOS A NIÑOS CON NECESIDADES ESPECIALES
- CONSULTORÍA OCUPACIONAL, HABLA, LENGUAJE Y SALUD MENTAL
- RECURSOS DE APOYO PARA LA FAMILIA Y COMUNIDAD
- OTROS



787-935-7365



Centro de Desarrollo Familiar
Seasonal Head Start/EHS & ChildCare Partnership,
Oficina Central: Edificio Hormigueros Plaza
Hormigueros, P.R.

